

Số: **1305/SGDDĐT-TCCB**
V/v hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản
của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè

Sơn La, ngày 24 tháng 8 năm 2017

Kính gửi:

- Các phòng giáo dục và đào tạo huyện, thành phố;
- Các đơn vị trực thuộc Sở.

Thực hiện Công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 18/8/2017 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè; Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các cơ sở giáo dục thực hiện như sau:


1. Việc giải quyết chế độ thai sản đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được thực hiện theo Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản quy định hiện hành.


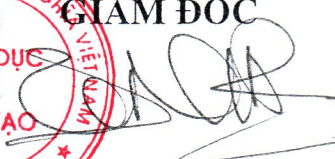
2. Theo Khoản 7, Điều 6, Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được coi là thời gian làm việc của người lao động để tính số ngày nghỉ hàng năm.

3. Thời gian nghỉ hè của giáo viên bao gồm cả thời gian nghỉ hàng năm là 8 tuần đối với giáo viên mầm non (Khoản 2, Điều 3, Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT) và 02 tháng đối với giáo viên phổ thông (Khoản 4, Điều 1, Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT). Thời gian này giáo viên được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có). Căn cứ kế hoạch năm học, quy mô, đặc điểm, điều kiện cụ thể của từng trường, Hiệu trưởng bố trí thời gian nghỉ hàng năm cho giáo viên một cách hợp lý theo đúng quy định (Khoản 2, Điều 3, Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT, Khoản 3 Điều 5, Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT).

Do đó trường hợp giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè thì sẽ được cơ sở giáo dục bố trí thời gian nghỉ hàng năm theo quy định tại Điều 111 và Điều 112, Bộ Luật lao động hoặc thanh toán tiền nghỉ hàng năm (*nếu do yêu cầu công tác, cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hàng năm cho giáo viên*) theo quy định tại Điều 114, Bộ Luật lao động. Mức chi hỗ trợ cho giáo viên trong trường hợp cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hàng năm cho giáo viên được quy định tại Khoản 2, Điều 5, Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các phòng giáo dục và đào tạo huyện, thành phố và các đơn vị trực thuộc Sở triển khai tới các giáo viên để thực hiện và giải quyết chế độ thai sản cho giáo viên đảm bảo theo quy định ./.

Nơi nhận: 
- Như trên;
- Lưu: VT, TC-CB.


GIÁM ĐỐC

Hoàng Tiến Đức